



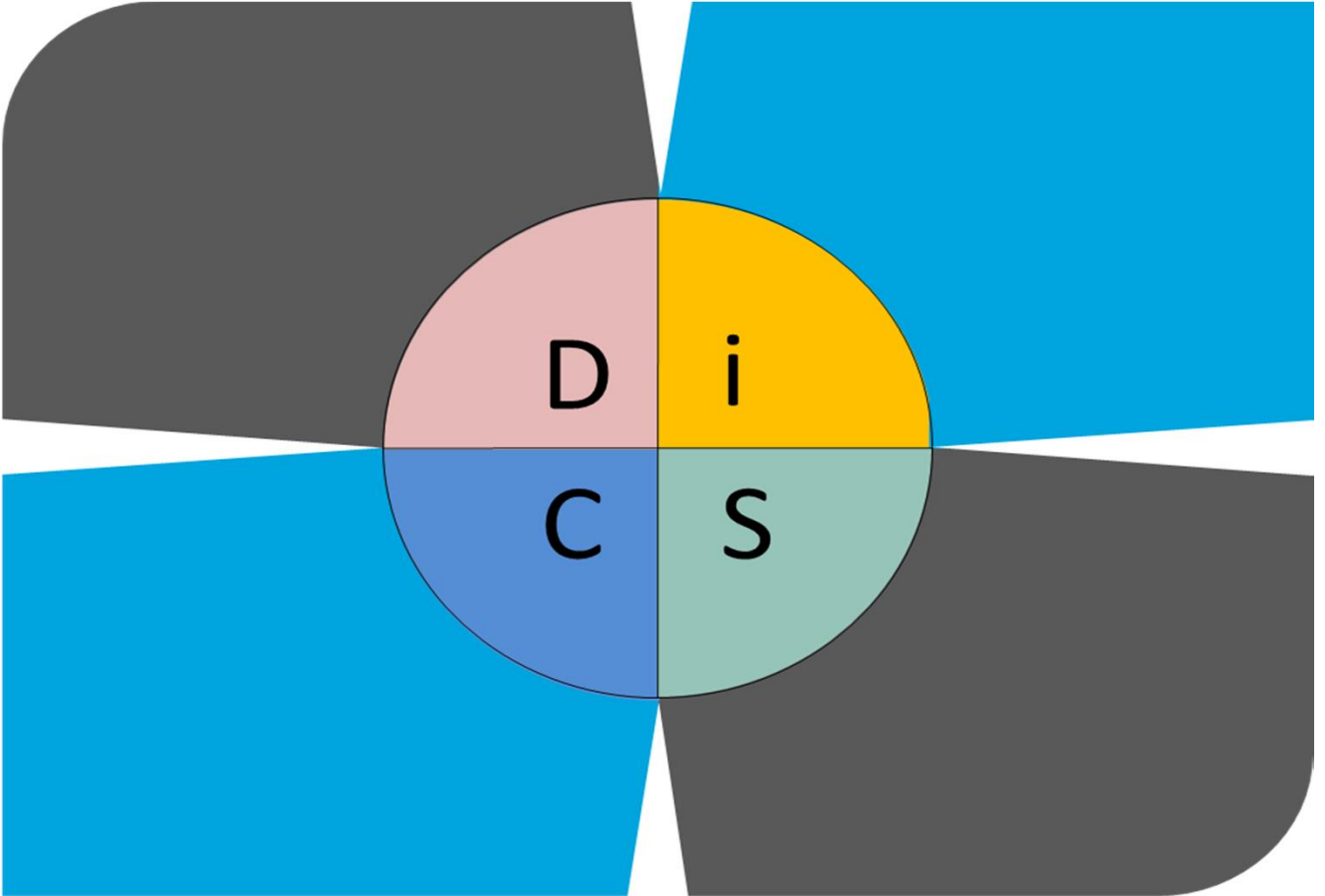
DiSCPROFİL

İNSAN YETENEKLERİ YÖNETİMİ

KARİYER REHBERİ

Örnek Kişi

21.07.2020



Sevdiğiniz bir iş yapıyorsanız, çalıştığınızı anlamazsınız.

Mutlu bir iş yaşamının sırrı, bireyin kendisini doğru tanıması ve var olan güçlü yönlerine uygun bir meslek seçmesinde yatar. Eğer sevdiğiniz bir iş yapıyorsanız hayatınız boyunca hiç çalışmamış sayılırsınız.

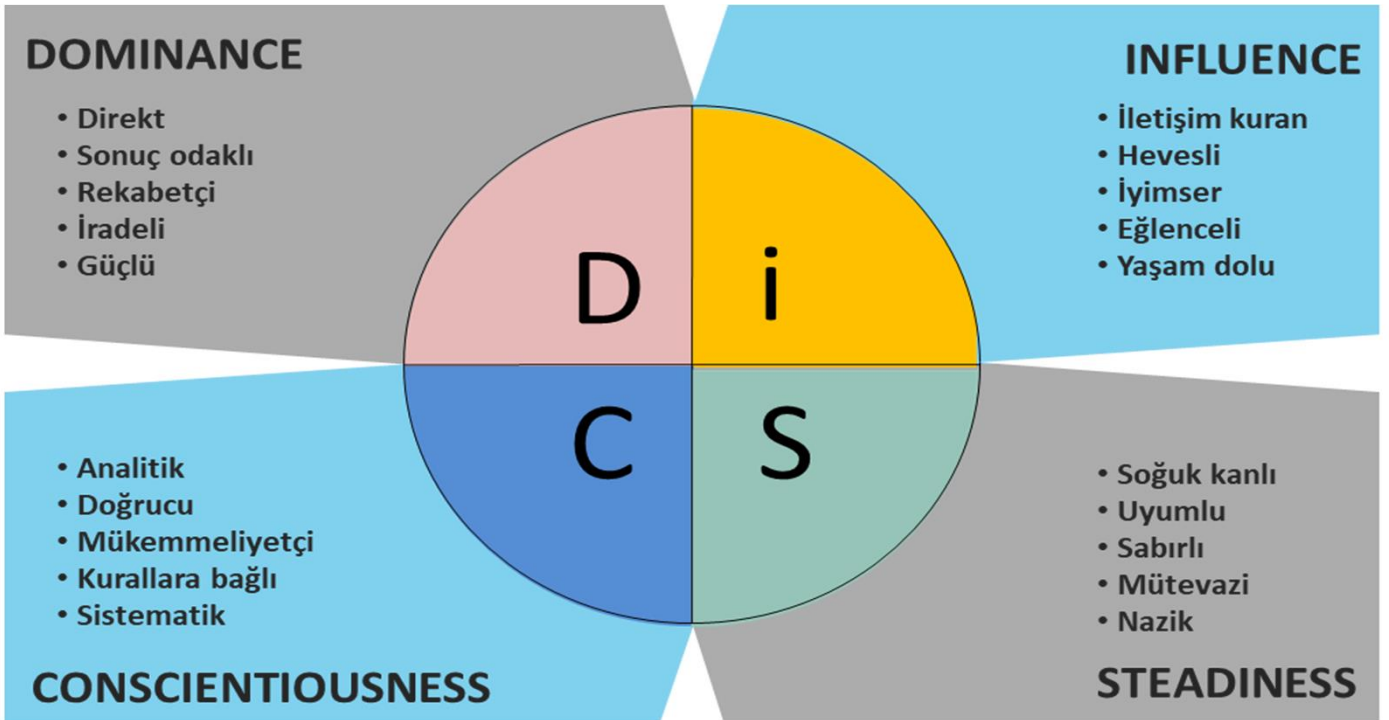
Elbette her insanın kişiliği eşsizdir ve mesleğinde başarılı kişilerin ortak davranış özellikleri bize her bir mesleğin kendine has gerektirdiği kişilik özellikleri hakkında oldukça önemli bilgiler sağlar.

Meslek seçimi kararınızda DiSCPROFİL Kariyer Rehberi çok güçlü bir araçtır, ve sunduğu bilgiler kariyer yolunuzu aydınlatır. Kararınızı desteklemek için bir İlgili Envanteri ile bir Çoklu Zeka Testinden de faydalanabilirsiniz.

Eğer bir uzmandan kariyer rehberliği hizmeti almak isterseniz, yapacağınız görüşme öncesinde kendinizi tanımanız ve size uygun meslekler hakkında bilgi sahibi olmanız, görüşmenizin daha verimli geçmesini sağlayacaktır.

DiSC'in Temel Prensipleri

- Tüm DiSC Stilleri eşit derecede değerlidir ve tüm stiller kendi kişilik özelliklerine uygun alanlarda başarılı olabilir.
- Kişisel davranışlarımız, deneyimler, eğitim ve olgunluk gibi diğer faktörlerden etkilenir.
- Kendimizi anlamak, çevremizdeki insanlarla daha etkili ilişkiler kurmanın ilk adımıdır.
- Diğer insanların DiSC stillerini öğrenmemiz, onların bize göre farklı yönlerini ve önceliklerini anlamamıza yardım eder.
- Daha etkili ilişkiler kurmak için, DiSC'i kullanarak, iletişim becerimizin kalitesini geliştirebiliriz.



Sayın Örnek Kişi, bu grafik size özel olarak hazırlanmıştır.

"Kişisel" grafiğiniz davranışsal açıdan sizin parmak iziniz gibidir. Grafikleri okumasını bilen bir kişiye, sizin davranışlarınız hakkında pek çok bilgi verir. Bu amaçla uzmanlık eğitimi programlarına katılabilir, veya daha hızlı bir şeye ihtiyacınız var ise ihtiyacınıza yönelik özelleştirilmiş DiSCProfil raporlarından yararlanabilirsiniz

Sizin "Kişisel" grafiğiniz

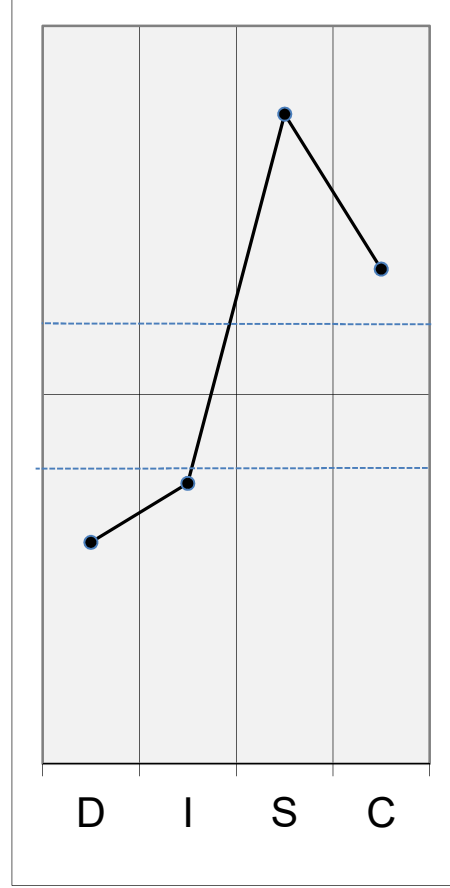
DiSCProfil sisteminde 9 Trilyona yakın benzersiz davranışsal tercih, 209 Bin farklı grafik ile ifade edilmiş ve her bir grafik altında yaklaşık 42 milyon davranışsal tercih anlamlı bir bütün oluşturacak şekilde özetlenmiştir.

DiSCProfil modeli D,i,S ve C olarak adlandırdığımız dört temel stilden oluşur. Her bir stil sadece kendi başına olabileceği gibi ikili yada üçlü gruplar halinde diğer stillerle birleşerek kırk farklı DiSC Stili oluştururlar.

Sizin DiSC Stiliniz : SC

Grafiklerde orta çizginin üzerindeki noktalar danışanın DiSC stilini gösterir. Sağdaki grafikte orta çizginin üzerindeki iki nokta S ve C hizasında olduğu için, siz SC stiline sahipsiniz.

Noktaların çok yukarıda yada çizgiye yakın olması üstünlük sağlamaz. Hiçbir grafik diğerine göre daha iyi değildir, tüm DiSC Stilleri eşittir ve kendi amacı için değerlidir.



Noktanın orta çizgiye mesafesi, üstünde ve altında olması

Noktanın orta çizgiye mesafesi, kişinin o DiSC Stilinin özelliklerine ne ölçüde doğal olarak yatkın olduğunu gösterir. Noktanın grafiğin üst kenarına yakın olması stilin özelliklerine kuvvetli eğilimi işaret eder. Noktanın kesikli çizgi ve üst kenar arasında olması makul düzeyde eğilimi gösterirken, orta çizgiye yakın olması zayıf eğilimi işaret eder.

Profilin tanımı yapılırken sadece çizginin üzerindeki noktalar kullanılır. Grafiğin üst kenarına yakın olandan başlayarak DiSC stilini temsil eden D,I,S ve C karakterleri sıralanır. Danışanın grafiğinde orta çizginin üzerinde iki nokta var ve ayrıca bu noktalar kesik çizgilerin de üzerinde. Bu sebeple S ve C stilinin özelliklerine kuvvetli eğilimin olduğunu söyleyebiliriz. Çizginin altındaki noktaların SC stili ile ilişkili özellikleri de kapsamlı DiSC Profilinizi oluşturur.

Okumakta olduğunuz "Grafikler" raporu size birey için özel olarak oluşturulan DiSCPROFIL grafikleri ve bireyin DiSC Stili hakkında bilgi verir. Kişisel, Baskı Altında ve Maske grafiklerini inceleyerek doğal davranışları okumak, baskı altındayken davranışların değişip değişmediğini görmek ve farklı ortamlara uyum sağlamak için davranışların bilinçli olarak ayarlanıp ayarlanmadığını anlayabilmek için "Grafik Analiz"i raporunu incelemenizi öneririz. Daha ileri aşamalarda Görev Analizi çalışmasıyla elde edilen Görev Profilini de bu rapordaki grafiklerle karşılaştırarak, bireyin davranış özelliklerinin görevin davranışsal ihtiyaçlarını ne ölçüde karşıladığını kolayca görebilirsiniz.

Sayın Örnek Kişi, kişiliğiniz, 0-7 yaş arasında oluşur ve gelişimini tamamlar.

Düşünmeyi harekete geçmeye tercih eder. Kararlarını popüler veya trend olan üzerine vermez. Herkesin beğendiği onun için sıradandır. Sosyal niteliklerinin eksikliğine karşı bağlı ve içten birer dosttur. Parçaları anlamlı bir bütün oluşturmak için düzenler ve sonra bir sonuca varır. Bu kişi önceliğin mantıkta mı yoksa duygularda mı olacağını, hangi şartta nasıl tercihler yapacağını iyi belirler.

Kalabalığı takip etmez. Kendi yargıları, genel olarak kabul edilen bir görüşten daha önemlidir. Sabırlı, bilinçli, davranış bütünlüğünde, ani çıkışlar yapmaz. Güvenmediği ortamlarda savunmaya girer. Güvene çok önem verir, kendisine de güvenilmesini bekler. Onu motive eden sorundan uzaklaşmaktır.

Var olan düzenin istikrarını ve iyileştirilmesini sağlar. Konulara yaklaşımı muhafazakar ve mantıklıdır. Israrcıdır, kurallara uyma ve uygulama konusunda katı davranışlar sergileyebilir, ancak insanları bilinçli olarak incitmeyi istemez. Kolaylıkla kızmaz. Duygu ve düşüncelerini belli etmemeye çalışır, yüzünden ne düşündüğünü anlamak pek mümkün değildir.

Kendisine verilen işi sistem içerisinde kalarak ve mevcut durumu muhafaza ederek yapmaya çalışır. Yüksek doğruluk standartlarında ve mükemmel sonuçlar ortaya koymak için sürekli kendini geliştirir, her zaman mükemmeli arar. İşle ilgili detayları doğru bir şekilde ele alır, bütüne bakarken detayları gözden kaçırmaz ve sorumluluk gösterir. Tekrar gerektiren rutin işleri yapmakta ve yeni durumları sisteme adapte etmekte başarılıdır.

İçinde olduğu ortamda resmi ve gayri resmi yapıları, güç dengesini, davranış normlarını, öncelikleri algılar ve bunlara uygun olarak çalışır. Dikkati sayesinde olup bitenin, tehlikeli ve faydalının farkına varır. Yararlıya yaklaşırken, zararlıdan uzaklaşır. Kararları ve davranışları tutarlıdır. Vereceği kararları kurallar ve prosedürler içerisinde arar. Yeni durumları sorgular, açıklık ister.

İyi bir dinleyicidir, ince eleyip, sık dokuyarak topladığı somut bilgiler ile sezgilerini birlikte kullanır. Fikir ayrılıklarını yönetir ve diğerleri arasındaki münakaşaları etkin bir şekilde çözer. Tarafsız kalabilir ve adil davranır. Çatışmaya girmekten hoşlanmaz, barışçıldır. Çatışmaya girmek zorunda kalırsa kuralları ve ispat yöntemini kullanır. Tutum ve davranışları ile içinde olduğu ortama sakinlik verir. Ancak iç dünyası fırtınalıdır. Yaptığı her işte sonucun kötü olma ihtimalini düşünerek hareket ettiğinden, senarist ve endişelidir.

Kendisinin ve diğerlerinin kullanımı için bilgiyi sistematik olarak toplar ve organize eder. Olaylar ile veriler arasındaki bağlantıları kurar ve neden sonuç ilişkilerini ayırt eder. Problem çözmek ve yeni fikir geliştirmek üzere olayları ve durumları ayrıntılı, ardışık, kapsamlı şekilde ve parçalar halinde düşünebilir Etki alanı içerisindeki insanların sorumluluklarını, görevlerini ve rollerini anlamalarını sağlar. Zamanın kısıtlanmasından ve dayatılmasından hoşlanmaz. Kendi hızını kendi belirlemek ister. Kendisine makul bir süre verildiği takdirde içinde olduğu koşullara adapte olmakta ve kendisinden beklenen imaja uymakta beceriklidir.

Aile hayatı onun için önemlidir. Konuksever ve içtendir. Dostları olarak kabul ettiklerine yardım elini uzatır.

Mutlu bir iş yaşamının sırrı kişiliğinize uygun mesleği seçmenizdir.

Kişinin kendini doğru tanıması ve var olan güçlü yönlerine uygun bir meslek seçmesinde yatar. Eğer sevdiğiniz bir işi yapıyorsanız çalıştığınızı anlamazsınız. Meslek ile kişilik özellikleri arasında önemli bir bağ bulunmaktadır. Kendi kişiliğine uygun mesleği seçen bireyler yaptıkları işten daha fazla haz alırlar ve başarılı olurlar. Dolayısıyla kişiliğiniz hakkında ne kadar doğru bilgiye sahipseniz, hangi mesleklerin size daha uygun olduğunu da o kadar iyi bilirsiniz.

Size kariyer doyumu ve is tatmini sağlayacak işlerin özellikleri

- İnsanların hayatlarını olumlu yönde etkileyebilecek projelere yaratıcı fikirlerle katkıda bulunmak.
- Gurur duyacakları bir hizmet veya ürünün geliştirilmesinde görev almak.
- İnsanlarla birebir ilişkiler kurmak.
- Psikolojik açıdan-destekleyici ortamlar.
- İş üzerinde kontrol sahibi olmak.
- Kişisel değer ve inançlarıyla uyumlu işler.
- Yaptıkları işi başkalarına sunmadan önce çalışmak için yeterli zaman.

Size uygun mesleklere örnekler

Kariyer danışmanlığı, psikologluk, müzisyenlik, sosyal bilimler, tiyatro, sanat gibi alanlarda öğretmenlik, eğitim danışmanlığı, öğretmenlik, özel eğitim öğretmenliği, her tür din işleri ile ilgili meslekler, sağlık/sosyal hizmet işleri hastane yöneticiliği, sosyal hizmet görevliliği, ruh sağlığı çalışanlığı, diyetisyenlik, masaj tedavi uzmanlığı, insan kaynakları yöneticiliği, örgütsel gelişim danışmanlığı, iş analizi uzmanlığı, mütercim tercümanlık.

Elbette her insanın kişiliği eşsizdir ve burada her farklı kişilik özelliğine uygun tüm meslekleri sıralamak olası değildir. Ancak bazı genellemeler yapılabilir ve bu genellemeler yukarıda bahsedilen bireysel farkındalık ile birleştirildiğinde yol gösterici olabilir.

Meslek tercihi gibi hayatınızın en önemli kararlarından birini vermek üzereyseniz. Bu seçiminizi "Mesleki İlgi" ve "Çoklu Zeka" envanterleri ile desteklemenizi öneririz. Kişiliğiniz mühendisliğin size uygun olduğunu söyleyebilir, ancak ilgi alanlarınız ve baskın zeka tipiniz size ziraat mühendisi mi? yoksa makine mühendisi mi olmanız konusunda söyler. İdeal olarak bu envanterleri yaptıktan sonra detaylı sonuçlarını bir meslek danışmanı ile beraber değerlendirmeniz olacaktır.

Enerjinizin Odakladığı Holland Mesleki İlgil Alanları

İLGİ ALANI	KOD	İLGİ SEVİYESİ	SKOR
Gerçekçi	R		40
Sosyal	S		59
Geleneksel	C		65
Araştırmacı	I		56
Sanatçı	A		30
Girişimci	E		37

Mesleki Tercihleri Şekillendiren İlgil Alanları Nelerdir?

Gerçekçi

Bilgisayar ağları, makineler, atletizm, açık havada çalışmak ilgilerini çeker. İş ile ilgili özel cihazlara ve diğer araç ve gereçlerin kullanımına hakimdirler. Mekanik ustalık, el becerileri ve fiziksel koordinasyon gerektiren konulara doğal olarak yatkın olduklarından , bir şeyler inşa etmek, onarmak, güvenliği sağlamak ile ilgili konuların altından kolaylıkla ve başarıyla kalkarlar.

Sosyal

İnsanlar, topluma hizmet, takımın değerli bir parçası olmak ve yardım konuları ilgilerini çeker. İnsan becerileri, sözel yetenek, dinleme, anlayışlı olmaya doğal olarak yatkındırlar. Bu becerileri onların çalışanların eğitimi, danışmanlık işleri ve insan bakım hizmetleri gibi iş alanlarında başarılı olmalarına yardımcı olur. İşbirliğine, cömertliğe, başkalarına hizmet etmeye değer verirler.

Geleneksel

İlgil alanları organizasyon, veri yönetimi, muhasebe, yatırım, bilgi sistemleridir. Sayılarla çalışmaya yatkınlıkları, veri analizi, finans ve detaya dikkat etme yetenekleri onları prosedürler ve sistemler oluştururlarken, dağınıklığı organize ederlerken, kayıt tutarlarken ve bilgisayar destekli uygulamalar geliştirirken destekler. Doğruluğa, kararlılığa ve verimliliğe değer verirler.

Araştırmacı

İlgil alanlarında bilim, tıp, matematik vardır ve araştırma yapmak onlar için bir hayat tarzıdır. Analize, kayıt tutmaya ve matematiğe karşı doğal yetenekleri, onları gerek laboratuvar çalışmalarında, gerekse soyut problemler üzerinde çalışırken destekler. Bağımsızlıklarına ve öğrenmeye meraklı olmaya değer verirler.

Sanatçı

Kendilerini ifade edebildikleri, sanatın takdir edildiği, iletişime açık, kültürel faaliyetlerin olduğu ortamlar ilgilerini çeker. Müzik, sahne performansları, edebiyat ve görsel sanatlar ile ilgili faaliyetlerini, yaratıcı yapıları ve doğal olarak sahip oldukları müzikal ve sanatsal ifade yetenekleri ile desteklerler. Güzelliğe, orijinallığe, bağımsızlığa ve hayal gücüne değer verirler.

Girişimci

İlgil Alanlarında iş hayatı, politika, liderlik, iş fırsatları vardır. Satış, yönetim, ikna, pazarlama faaliyetlerini doğal olarak sahip oldukları sözel yetenek, başkalarını motive etme ve yönlendirme yeteneği ile yürütürler. Risk alabilmeye, statü sahibi olmaya, rekabete ve diğerleri üzerinde iz

TEMEL MESLEKİ İLGİ ALANLARI

İlgi alanlarınız, sizi mutlu edecek işleri işaret eder.

Temel İlgi Ölçeği, genellikle kişiye özel, motive edici ve ödüllendirici çalışma alanlarını, projeleri, ders etkinliklerini ve boş zaman faaliyetlerini işaret eden özel ilgi alanlarını temsil eder.

Aşağıdaki grafiklerde sonuçlarınızı incelerken, en yüksek ilgi alanlarınızı ve en az ilgi alanlarınızı not edin ve bunların iş, eğitim ve boş zaman etkinliklerinizle nasıl ilişkili olduğunu düşünün. Şu anda işinizin veya yaşam tarzınızın bir parçası olabileceğini yeni farkettiğiniz önemli ilgi alanlarını göz önünde bulundurun ve bunları planlarınıza nasıl dahil edebileceğinizi düşünün.

SİZİN İLK BEŞ İLGİ ALANINIZ

Danışmanlık
Büro Yönetimi
Sağlık Hizmetleri
Tıbbi bilim
Koruyucu Hizmetler

SİZE UZAK İLGİ ALANLARI

Sahne sanatları
Satış
Yatırım
Tasarım
Mekanik ve İnşaat

GİRİŞİMCİ

TEMEL İLGİ ALANI	İLGİ SEVİYESİ	SKOR
Yatırım	37	
Hukuk	65	
Satış	37	
Pazarlama	53	
Yönetim	56	
Politika	49	

GELENEKSEL

TEMEL İLGİ ALANI	İLGİ SEVİYESİ	SKOR
Bilgi Sistemleri	53	
Programlama	56	
Muhasebe	65	
Finans ve Yatırım	56	
Büro Yönetimi	70	

SANATÇI

TEMEL İLGİ ALANI	İLGİ SEVİYESİ	SKOR
Kitle İletişimi	44	
Mutfak Sanatları	42	
Yazarlık	53	
Tasarım	39	
Sahne sanatları	34	

SOSYAL

TEMEL İLGİ ALANI	İLGİ SEVİYESİ	SKOR
Sağlık Hizmetleri	70	
Sosyal Bilimler	69	
Danışmanlık	72	
İnsan Kaynakları	62	
Eğitim ve Öğretim	66	
Din ve Maneviyat	59	

ARAŞTIRMACI

TEMEL İLGİ ALANI	İLGİ SEVİYESİ	SKOR
Araştırma	56	
Bilim	53	
Tıbbi bilim	69	
Matematik	65	

GERÇEKÇİ

TEMEL İLGİ ALANI	İLGİ SEVİYESİ	SKOR
Doğa ve Tarım	49	
Elektronik	58	
Koruyucu Hizmetler	69	
Mekanik ve İnşaat	53	
Bilgisayar Donanım	59	
Askerlik	46	
Spor	40	

Sizi mutlu edecek ve tatmin sağlayacak meslekler neler?

Bu bölümde, Edward Strong'un Mesleki Ölçekleri hakkındaki profil sonuçlarınız yer almaktadır. İlerleyen sayfalarda 130 farklı meslek için, size ait puanları inceleyebilirsiniz. Aşağıdaki özet tablolarda farklı ilgi alanlarındaki mesleklere kişisel yatkınlığınız grafiksel olarak gösterilmektedir.

Profil sonuçlarınızda listelenen mesleklerin, ilgi alanlarınızla bağlantılı olan pek çok mesleğin yalnızca bazıları olduğunu unutmayın. Aşağıdaki özet tabloda yer alan meslekleri seçmeye zorunlu değilsiniz. Her mesleği, dikkate alınacak çok daha geniş meslek unvanlarının içinden bir örnek olarak düşünmek faydalı olacaktır. Tablolardaki meslekler için aldığınız puan, o mesleğin içinde çalışırken yaptığı işten memnun olan ve tatmin sağlayan kişiler ile ne kadar benzediğinizi gösterir. Puanınız ne kadar yüksek olursa, o kişilerle paylaştığınız beğenilerin sayısı o kadar artar.

Bu ve sonraki sayfalarda size özel mesleki sonuçlarınızı okurken, "Benzer" puanını aldığınız (60 ve üzeri) mesleklerin adlarını not edin. Bunlar öncelikle keşfetmek isteyebileceğiniz meslekler.

Ayrıca, orta aralıkta (40-59) puanladığınız mesleklerdeki insanlarla ortak bazı beğendikleriniz ve hoşlanmadığınız şeyler olduğu için bu meslekler hakkında da araştırma yapın.

Tabi ki, en az ilgi çeken veya "Farklı" (39 ve altı) puanını aldığınız meslekleri de düşünebilirsiniz; ancak, bu tür çalışmalarındaki insanlarla çok az ortak noktaya sahip olabileceğinizi ve muhtemelen bu tür mesleklere alışmadık ve sıra dışı bir şekilde katkıda bulunacağınızı unutmayın.

Girişimci - Satış, Yönetim, İkna

Meslek Kodu	Meslek	İlgi Seviyesi	Skor
EC	Satın Alma Uzmanı		47
ECS	Tesis Müdürü		45
ECR	Satın Alma Temsilcisi		41
ECR	Restaurant yöneticisi		40
ESR	İnsan Kaynakları Uzmanı		38
ESA	Seçilmiş Kamu Görevlisi		35
EAC	Çiçekçi		34
EAS	Uçuş görevlisi		32
ER	Mutfak şefi		30
ER	Operasyon Sorumlusu		29
ER	Teknik Satış Temsilcisi		28
ER	Gözlükçü		27
E	Emlâkçı		25
E	Menkul Kıymet Satış Temsilcisi		24
E	Üst Düzey Yönetici, İşletme		23
E	Satış Müdürü		22
E	Kişisel Finansal Danışman		21
E	Kredi Görevlisi / Danışmanı		20
E	Pazarlama Müdürü		19
E	Toptan Satış Temsilcisi		18
E	Hayat Sigortası Acentesi		17
EAR	Barmen		15
EA	Güzellik Uzmanı		13

Sizi mutlu edecek ve tatmin sağlayacak meslekler neler?

Geleneksel - Muhasebe, organize etmek, veri işleme

Meslek Kodu	Meslek	İlgi Seviyesi	Skor
C	Bilgi sistemleri Uzmanı		65
C	Denetçi		63
CIS	Matematik öğretmeni		59
CI	Aktüer		58
CSR	İdari Asistan		55
CES	Huzurevi Yöneticisi		53
CES	Yemek Servis Müdürü		52
CES	İşletme Eğitimi Öğretmeni		51
CR	Müşteri Hizmetleri Temsilcisi		47
CRE	Muhasebeci		46
CRE	Finans Müdürü		45
CRE	İşletme / Finans Şefi		44
CRE	Finansal Analist		43
CE	Kredi yöneticisi		41
CA	Avukatlık		38

Sizi mutlu edecek ve tatmin sağlayacak meslekler neler?

SOSYAL - Yardım, Öğretim, Bakım

Meslek Kodu	Meslek	İlgi Seviyesi	Skor
S	Dini / Manevi Lider		59
S	Ruh Sağlığı Danışmanı		58
S	Toplum Hizmetleri Direktörü		57
S	Orta okul öğretmeni		56
S	Lise Öğretmeni		55
S	İlkokul öğretmeni		54
S	Kariyer Danışmanı		53
S	Öğretim Koordinatörü		52
SIR	Fizyoterapist		48
SIR	Atletizm Antrenörü		47
SEC	Diyetisyen		46
SEC	Okul Yöneticisi		45
SAI	Kayıtlı hemşire		41
SER	İnsan Kaynakları Yöneticisi		39
SE	Okul Danışmanı		37
SE	Parklar ve Rekreasyon Müdürü		36
SRA	Rehabilitasyon Danışmanı		35
SAR	Dinlenme Terapisti		34
SEA	Özel Eğitim Öğretmeni		32
SAE	Eğitim ve Geliştirme Uzmanı		31
SA	Sosyal Hizmet Uzmanı		29
SA	Mesleki terapist		28
SA	Üniversite Yöneticisi		27
SA	Konuşma Patoloğu		26

Sizi mutlu edecek ve tatmin sağlayacak meslekler neler?

Gerçekçi - İnşaat, Onarım, Açık Havada Çalışma

Meslek Kodu	Meslek	İlgi Seviyesi	Skor
RC	Bilgisayar ve IT Yöneticisi		49
RC	Çiftçi / Çiftlik sahibi		48
RCI	Teknik destek uzmanı		45
RCI	Bilgisayar Sistemleri Analisti		44
RIC	Mühendis / Teknisyen		43
RIC	Ağ yöneticisi		42
RIC	Yazılım geliştirici		41
RIC	Bilgisayar programcısı		40
RIC	Elektrikçi		39
RIC	Bilgisayar / Matematik Müdürü		38
RI	OrmanCI		36
RI	İtfaiyeci		35
RI	Mühendis		34
RI	Acil Tıp teknisyeni		33
RI	Radyolojik Teknoloji Uzmanı		32
RCE	Askerlik		30
RCE	Üretim çalışanı		29
RSE	Mesleki Ziraat Öğretmeni		26
REC	Asker		25
REC	Yönetim Analisti		24
REI	Bahçıvan		22
R	Kolluk görevlisi		19
R	Otomobil Tamircisi		18
RE	Peyzaj / Bahçe Müdürü		16
REA	marangoz		14

Sizi mutlu edecek ve tatmin sağlayacak meslekler neler?

Sanatçı - Sanat yapmak veya sevmek, Darama, Müzik, Yazarlık

Meslek Kodu	Meslek	İlgi Seviyesi	Skor
AS	Sanat ve eğlence müdürü		40
ASI	Yabancı dil Eğitmeni		39
AI	Sosyolog		37
AI	Teknik Yazar		36
AI	Şehir ve Bölge Plancısı		35
AI	Çevirmen		34
ASE	İngilizce öğretmeni		31
ASE	Kamu Yöneticisi		30
AIR	Tıbbi Illustrator		29
ARI	Mimar		27
ARE	Avukat		23
ARE	Fotoğrafçı		22
AE	Gazeteci		20
AE	Halkla İlişkiler Direktörü		19
AE	Reklamcılık Hesap Yöneticisi		18
AE	İç Mimar		17
A	Muhabir		14
A	Editör		13
A	Sanatçı		12
A	Müzisyen		11
A	Grafik Tasarımcı		10
A	Kütüphaneci		9
A	Sanat / Eğlence Müdürü		8

Sizi mutlu edecek ve tatmin sağlayacak meslekler neler?

Araştırmacı - Araştırma, Analiz, Soruşturma

Meslek Kodu	Meslek	İlgi Seviyesi	Skor
I	Üniversite Öğretim Üyesi		56
ICR	Bilgisayar uzmanı		55
ICE	Eczacı		53
IRC	Ar-Ge Müdürü		51
IRC	Tıbbi Teknolog		50
ICA	Matematikçi		49
IRS	Fen Bilgisi Öğretmeni		47
IRS	Solunum terapisti		46
ISA	Şiropraktör		45
IAS	Psikolog		42
IR	Veteriner hekim		41
IR	Eczacı		40
IR	Diş doktoru		39
IR	Göz Doktoru		38
IRE	Tıbbi teknisyen		36
IRA	Fizikçi		34
IRA	Jeolog		33
IAR	Doktor		32
IA	Harita Kadastro Uzmanı		29
IA	Biyolog		28

Sizi mutlu edecek ve tatmin sağlayacak meslekler neler?

Kişisel Stiller, insanlara yaklaşmanın, öğrenmenin ve yönetmenin farklı yollarını ile risk alma ve ekiplere katılma konusundaki eğiliminizi tanımlar. Kişisel Stiller, kariyerinizde önemli olabilecek faktörler için tercihlerinizi düşünmenize yardımcı olarak, seçimlerinizi daha etkili bir şekilde daraltmanıza ve fırsatlarınızı incelemenize imkan tanır.

Her ölçek, çizelgenin her iki ucundaki açıklamaları içerir ve puanınız, bir stilden diğerine tercihinizi gösterir. Kişisel Stil puanlarınız, bir örnek grubun yanıtlarıyla karşılaştırılarak belirlenmiştir.

KİŞİSEL STİLİNİZE GÖRE TERCİHLERİNİZ

1. İnsanlarla beraber ekibin bir parçası olarak çalışmaktan hoşlanılır.
2. Düzenli sınıflarda, bir otoriteden öğrenmeyi tercih eder.
3. Diğerlerinin sorumluluğunu almaktan hoşlanmaz.
4. Risk almaktan hoşlanmaz
5. Problemleri başkalarıyla beraber çözmeyi sever

Net Puanlar

(46'nın altında ve 54'ün üstünde)
Net bir tercihinizin olduğunu gösterir

Ortalama Puanlar

(46-54)

Her iki tarafa da bir miktar meğilli olduğunuzu gösterir

İş Yapma Tarzı	Yalnız çalışmayı tercih eder; verilerden, fikir üretmekten hoşlanır; içe dönük ve dışarıya karşı kapalıdır		İnsanlarla çalışmayı tercih eder; diğerlerine yardımcı olur; dışa dönüktür ve insan odaklıdır	56
Öğrenme Ortamı	Uygulamayla öğreten ortamları tercih eder; yaparak öğrenir; belli bir hedef veya beceri için kısa eğitimleri tercih eder		Akademik ortamları tercih eder; dersler ve kitaplar ile öğrenir; Okulda uzun seneler geçirmeye isteklidir; bilgi edinmeye doymaz	74
Liderlik Tarzı	Diğerlerinin sorumluluğunu almaktan hoşlanmaz; başkalarını yönlendirmek yerine kendisi yapar		Sorumluluk almaktan ve kişileri motive etmekten hoşlanır; kendi başına yapmaktansa iş vermeyi tercih eder; kolay harekete geçer	34
Risk Alma	Risk almaktan hoşlanmaz; sakın aktiviteleri sever; güvenlik önceliğidir; dikkatli kararlar verir		Risk almayı sever; orijinal fikirlere değer verir; çabuk karar verir; heyecan verici faaliyetleri ve şansını denemek ister	32
Takım uyumu	Görevleri tek başına yürütmek ister; bağımsız olmaktan hoşlanır; problemleri yalnız çözmeyi sever		Takımda çalışmak ister; takım hedefleri üzerinde işbirliği yapmaktan hoşlanır; problemleri başkalarıyla çözmeyi sever	71

Kariyer bulmacasının parçalarını bir araya getirin

DiSC ve Holland sonuçlarınız size kendiniz ve ilgi alanlarınız hakkında birçok bilgi verdi. Şimdi aşağıdaki adımları tamamlamanın ve kariyer keşif bulmacasının tüm parçalarını bir araya toplamanın zamanı geldi. Bulmacayı tamamlamak, ilginizi çeken ve kişisel özelliklerinize uyan bir kariyer bulmanıza yardımcı olacaktır.

ADIM 1: KENDİNİZ HAKKINDA BİLGİ EDİNİN

Kariyerler seçeneklerini araştırmak kim olduğunuzu bilmekle başlar. Kim olduğunuz hakkında daha fazla bilgi edinmek için (beğenileriniz, yetenekleriniz, kişiliğiniz ve değerleriniz) sağda listelenen etkinliklerden en az ikisini tamamlayın. O zaman olası kariyer seçeneklerini belirlemeye başlamaya hazır olacaksınız.

AKTİVİTELER

- ◆ En sevdiğiniz okul konularını belirleyin.
- ◆ Boş zamanlarınızda yapmaktan zevk aldığınız aktiviteleri listeleyin.
- ◆ Kişilik özelliklerinizi listeleyin.
- ◆ Kendinizi iyi hissetmenizi sağlayan beş şeyi listeleyin.
- ◆ Harika bir yaşam tarzı veya iş fikrinizi yazın.

2. ADIM: KARIYER OLANAKLARINI TANIMLAMAK

İncelemek istediğiniz iki veya üç mesleği listeleyin. Profilinizdeki Mesleki Ölçek sonuçlarınıza bakmak, listelemek için birkaç meslek seçmenize yardımcı olabilir. Ayrıca, raporlarınızın haricinde aklınızdaki birkaç işi de eklemek isteyebilirsiniz.

KARIYER SECENEKLERİ

.....

.....

.....

ADIM 3: TOPLAYICI KARIYER BİLGİLERİ

Artık listelediğiniz kariyer olanakları hakkında bilgi toplamaya hazırsınız. Sağda listelenen etkinliklerden en az ikisini tamamlayın. İncelediğiniz mesleklerin size ne kadar uygun olduğunu görmek için raporlarınızdaki ölçekleri altında vurgulanan ifadeleri inceleyebilirsiniz.

AKTİVİTELER

- ◆ Kariyer web sitelerini, kütüphaneyi veya okul kariyer merkezini ziyaret edin.
- ◆ Aile ve tanıdıklar da dahil olmak üzere belirli bir alanda çalışan insanlarla konuşun.
- ◆ Bir gün “iş analizi” yapın - ilginizi çeken bir işi yapan birini gözlemlemek.
- ◆ Bir kariyer fuarına katılın.

4. ADIM: KARIYER ÖZELLİKLERİNE ODAKLANIN

Artık kariyer olanaklarınız hakkında bazı özel bilgiler almaya hazırsınız. Sağda listelenen soruların cevaplarını bulmak size yardımcı olabilir. Bu bilgileri toplarken, kariyerlerin Profilinizde vurguladığınız geniş ilgi alanlarına ve kişisel özelliklere nasıl uyduğunu düşünün.

KARIYER SORULARI

- ◆ Hangi eğitim beni bu alana hazırlar?
- ◆ Çalışma saatleri nedir? Çalışma şartları?
- ◆ Meslek dışardan nasıl algılanıyor?
- ◆ Tipik maaş aralıkları nelerdir?
- ◆ Hangi beceriler ve kişisel nitelikler gereklidir?

Kariyer bulmacasının parçalarını bir araya getirin

5.ADIM: TOPLANAN EĞİTİM BİLGİLERİ

Farklı kariyer türleri farklı eğitim türleri gerektirir. Bir sonraki göreviniz, listelediğiniz kariyer için hangi eğitim seviyesinin gerekli olduğunu bulmaktır. Sağda listelenen bazı aktiviteleri tamamlayın. Ardından, eğitim ilgi alanlarınızın ve kişisel tarzınızın araştırdığınız kariyerlerin eğitim gereksinimlerine uygun olup olmadığını görmek için Profilinizde vurguladığınız kelime ve ifadeleri inceleyin.

ETKİNLİKLER

- ♦ Bir üniversite fuarına katılın.
- ♦ Gereken beceriler için eğitim programını araştırın.
- ♦ İSMEK aracılığıyla eğitim almayı araştırın
- ♦ Bir kolej danışmanına başvurun.
- ♦ Bir kampüs / okul ziyareti düzenleyin.
- ♦ Düşündüğünüz okulların mezunları ile konuşun.
- ♦ Kabul için hangi testlere ihtiyacınız olduğunu öğrenin.

6.ADIM: BULMACA PARÇALARINI BİRLEŞTİRİN

Artık bulmacanızın parçalarını birleştirmeye hazırsınız. Sağdaki "alan başlıklarını" kullanarak her bir meslek için bir tablo yapın. Kariyer bulmacanızın bitmesi biraz zaman alabilir. Ayrıca, kendiniz ve iş dünyası hakkında daha fazla bilgi edindikçe, bazı parçaların değişmesi sizi şaşırtmasın.

ALAN BAŞLIKLARI

- ♦ Meslek adı
- ♦ Mesleğin avantajları,
- ♦ Mesleğin dezavantajları,
- ♦ Meslek ile örtüşen ilgi alanlarınız,
- ♦ Meslek ile örtüşen kişilik özellikleriniz,
- ♦ Meslek için gerekli eğitim.