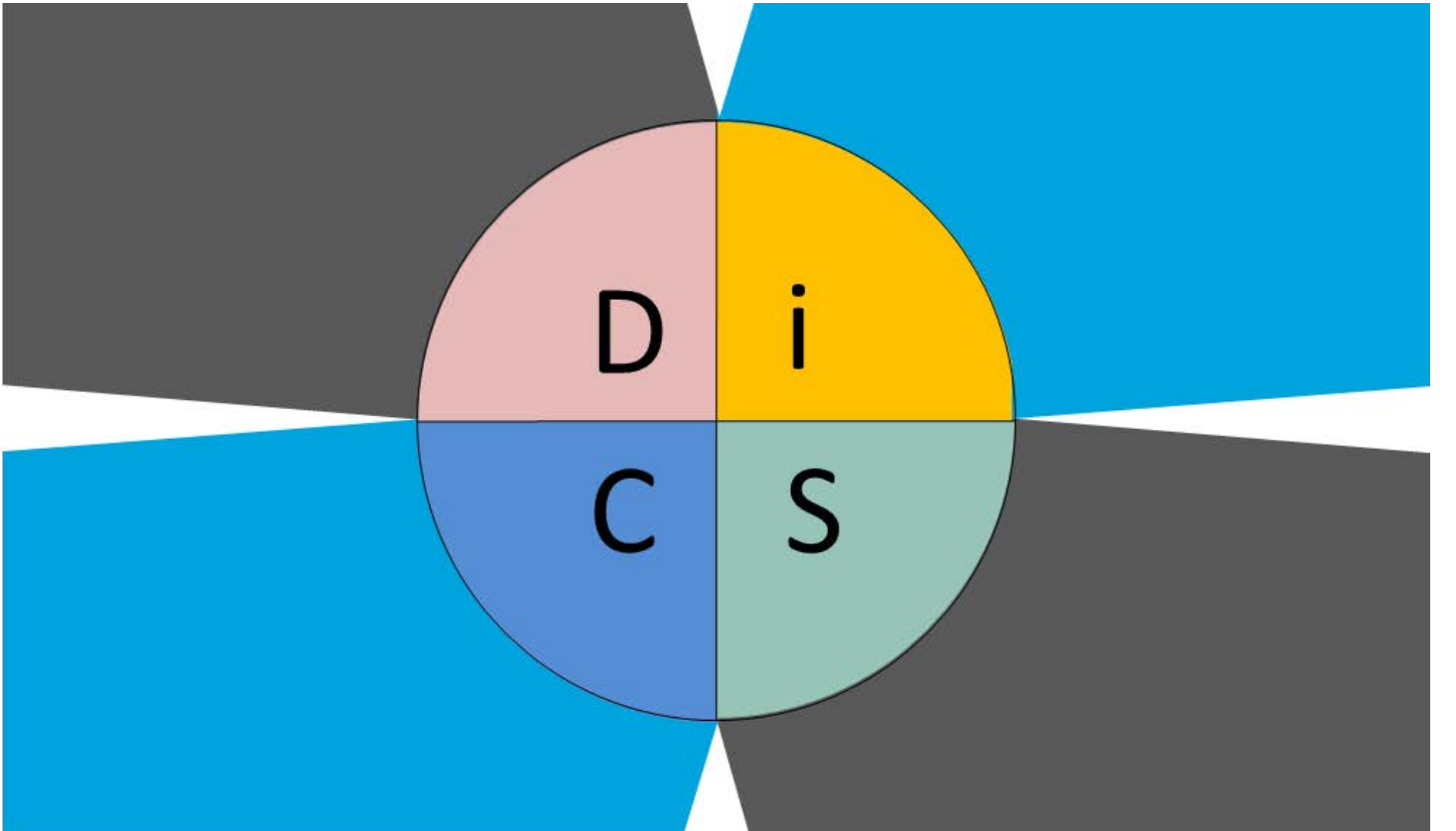


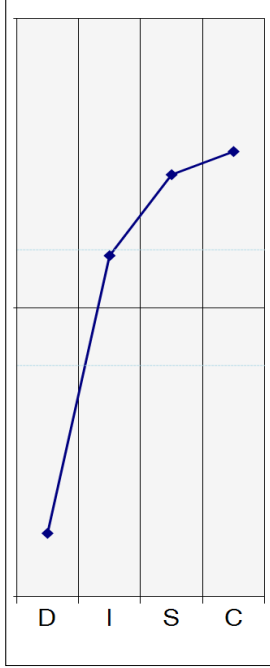
Discprofil ÖRNEK

02.07.2019



Çizgi üstü nokta bir öykü anlatır.

Sn. Discprofil ÖRNEK için DiSC Stili : "CSI" Discprofil ÖRNEK KİMDİR - Kişisel Grafik



Discprofil ÖRNEK hem işi doğru bir şekilde yapmak isteyen hem de detaya inebilen, kurallara ve düzene büyük önem veren bir birey. Dostane ve sevimli yaklaşımları olan bu bireyin kişileri bilinçli olarak kırmaması söz konusu değil. Göstergelere göre en güçlü tarafı, talimatları harfiyen yerine getirebilmek, detaya inebilmek, standart ve kaliteyi devam ettirebilmektir. Zaman zaman aşırı dikkatli ve kuralcı olması diğerlerini bunalabilir.

Doğal yetenek ve kendisini kabul ettirmesinden öte, ona verilecek yetki ihtisas ve kuralları kabul ettirme niteliği üzerinden verilmelidir. Discprofil ÖRNEK özellikle ihtisas gerektiren konularda iyi bir iletişim kurma yeteneğine sahip. Bu kişi bilgiyi alıp, değerlendirip, organize edip, diğerlerine zorlamadan vermede, aktarmada beceri sahibi. Bu işi kendisi kadar iyi beceremeyen diğer kişilerin bilgiyi alıp almamaları konusunda ise gayet sabırlı. Ondan ani kararlar vermesini beklemek yanlış olur, zira o karar vermeden önce tüm bilgiyi süzgecinden geçirip değerlendirecek ve bu bağlamda da, karar vermeden çok, fikir ve görüş vermede daha yararlı olacaktır.

Olayları günlük baz üzerinden organize edebilen iyi bir yöneticidir, ama uzun dönem planlamasında bazı sıkıntıları olabilir. Dırdırı ve çatışmayı sevmediğinden, bundan kaçınmak için bir adım geriye çekilebilir. Discprofil ÖRNEK iyi bir takım oyuncusu. Hem yapacağı işin hem de bununla ilgili sorumluluklarının çok iyi tanımlanmış olması onun için önemli. Diğer kişilerin sorunlarına eğilmek ve eleştiriyi şahsi olarak algılamak gibi davranışları gözlenebilir.

MOTİVASYONU

Discprofil ÖRNEK kurulu bir düzen içinde, açıkça tanımlanmış sorumluluklara sahip olarak, mümkün olduğu ölçüde bir takım çalışması içinde bulunmak ister. İhtiyaçları, güvende olmak, diğerleri tarafından kabul görmek ve iyi yaptığı işin karşılığında destek almaktır.

Discprofil ÖRNEK, görevi gereği "ışıklar üzerinde değilken", kurulu bir düzen içinde, işin gerekleri çok iyi tanımlanmış olduğu zaman ve bir işe girişmeden önce, kararlarını bir kez daha gözden geçirmesine olanak tanıdığı durumlarda, en yüksek derecede motive olmaktadır. Onu motive eden diğer faktörler ise, kendisini güvencede hissetmesi, grubun bir parçası ve kendisinin bu grup içinde popüler olmasıdır.

İdeal olarak üst düzey yöneticisi, doğası gereği diplomatik ve katılımcı, bu kişi tarafından gerek görülebilecek bilgi, destek ve güveni vermeye hazır ve istekli bir lider olmalıdır. Bu yönetici aynı zamanda ona bir takım şeyleri anlatabilme sabrına sahip olmalı, işin gerçek boyut ve gereklerini tanımlayabilmeli ve güç kararlar vermesi gerektiğinde katkısız olabilmelidir.

GÖREV KAPSAMI

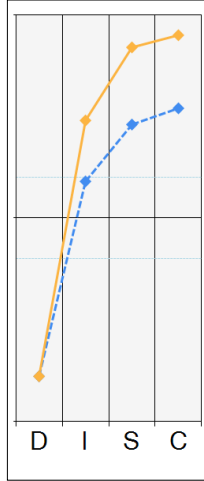
Diğerlerine uzmanlık gerektiren bilgi vermek ve destek sağlamak. Discprofil ÖRNEK için tanımlanacak görev içeriğinin ana teması standart, kalite ve kuralların desteklenmesi ve devam ettirilmesi konusunda, gerekli bilgilerin toplanması ve dağıtımı olmalıdır. Çalışmalar, gerekli mercilere sunulmadan önce, gerek görülürse, bir kez de onun tarafından incelemeye alınmalıdır. Özellikle ihtisas gerektiren konuların aktarılması görev kapsamı içinde düşünülebilir.

KURUMSAL KATKISI

Birey olarak etkin ve inandırıcı iletişim kurabilme, sabırlı ve objektif dinleme becerisi ile birlikte analitik, doğrucu ve mantıklı bir yaklaşımı vardır. Discprofil ÖRNEK, karşılaştığı konulara kapsamlı ve adil bir şekilde yaklaşır. Mantıklı ve objektif yaklaşımı ve de güçlü insan ilişkileri ile yüzleştiği problemleri çözebilir, zorlu ve tartışılan konulara başarı ile yaklaşabilir. Discprofil ÖRNEK, bir takım içinde veya müşteri ilişkileri rolünde kurum için önemli bir değer olacaktır.

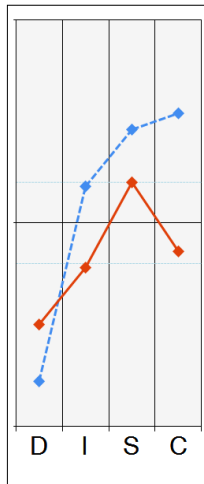
Baskı altında ve ortama adapte edilen davranışlar

Aynı olaya her koşulda aynı tepkiyi vermeyebiliriz. İşte bu çevresel koşullara bağlı davranış stili çeşitlenmesi, aslında “Kişisel” DiSC Stilimiz ile ilgili bir tutarsızlık değil, dinamik yaşam koşullarına uyum sağlama çabasıdır. Bu davranışsal değişimin, “Kişisel” DiSC Stilimize göre farklılaşabilmesinin sınırları vardır. Bu sınırların aşılması birey üzerinde stres, kendini aşırı zorlama, tükenmişlik duygusu gibi durumlar oluşmasına sebep olabilir.



“Baskı altında” DiSC Stiliniz: CSI

Dışa dönüklük ve pozitiflik davranışlarında belirginleşir. İletişimde daha az dinleyip daha fazla kendini ifade etmeye çalışır ancak diğerlerinin kendisinden taleplerine ve onların ihtiyaçlarına daha duyarlı yaklaşır. Olaylara ve kişilere daha iyimser ve olumlu yaklaşımı oluşabilecek problemleri görmesini engelleyebilir. Kararlarında duygusallık ön plana çıkar.



“Maske” DiSC Stiliniz: S

Tanımadığı yabancı ortamlarda daha ciddi ve daha resmi davranır. İnsan ilişkilerinde mesafeleri korumaya çalışır. Daha az konuşur ve daha fazla dinler, etrafını algılamaya çalışır. Bu anlamda yaklaşımları daha şüpheli ve sorgulayıcıdır. Heyecanını ve pozitif enerjisini eskisi gibi etrafa yayamaz. İşin sonuçlarından diğerlerinin nasıl etkileneceğini daha az düşünür. Yargılarında ve kararlarında duygularını kontrol ederek objektif olmaya gayret eder. İlerlemek için kendini karar almaya zorlar. İçine atmaz daha direkt iletişim kurar. Bireysel hedeflerine odaklanır ve daha bağımsız hareket eder. Değişime ayak uydurmaya gayret eder. Sonuca ulaşmak için hızlanır. Kontrol, kural ve detaylarla daha az ilgilenir. Bağımsız hareket eder. Kararlı ve iradeli bir tutum içersinde dediğim dedik ve inatçı davranışlar sergiler. Elindekilerle karar almaya kendini zorlar, mükemmel yerine ilerlemeyi sağlayacak sonuçlara razı olur.

Stres durumu

Sn. Discprofil ÖRNEK için şu anki verisel göstergelere göre özel hayatından kaynaklı stres altında olduğunu söyleyebiliriz.